



Friendly Feedback

Geben Sie Ihrer Belegschaft die Freude am Feedback zurück

Feedback positiv erlebbar machen

Modernes Feedback stellt die Stärken der Mitarbeitenden in den Vordergrund um diese zu stärken und zu verstärken. Dieser methodische Ansatz gibt Ihren Führungskräften und Mitarbeitern eine positive Perspektive, stärkt die Employee-Experience (EX) und unterstützt eine erfolgreiche Personalentwicklung. Zudem erreichen Sie ein 360-Grad-Feedback, das Agilität und Zusammenarbeit sowie das Mitarbeitergespräch aktiv unterstützt.



Welche Vorteile bietet Ihnen Friendly Feedback?

Für HR Verantwortliche

- Kein Ärger mehr mit der jährlichen Feedback-Runde. Stattdessen ein klarer und kontinuierlicher Blick auf den Leistungsprozess. Tag für Tag bzw. Monat für Monat.
- Friendly Feedback gibt Ihnen einen aus dem Arbeitsprozess abgeleiteten verlässlichen Überblick über die Stärken der Mitarbeitenden unterstützt durch ausgewählte Competencies und Detail-Begründungen.
- HR hat durch die Detail-Reports jede Abteilung im Blick und kann sehen, welche Organisationseinheiten und Mitarbeitenden welche Feedbacks gegeben und/oder empfangen haben.
- HR kann frei definieren, über wie viele Punkte je Feedback Führungskräfte und Mitarbeiter verfügen sollen (360°) und kann die Feedbackart (Stufen ...) spezifisch definieren.
- HR verfügt für anstehende OE- sowie PE-Maßnahmen über einen unbegrenzten Schatz an Detail-Informationen zu den Leistungen die wirklich relevant sind.
- HR erreicht eine deutliche Verbesserung der Qualität der Mitarbeiter-/ Feedbackgespräche.
- Alles ist online verfügbar und nichts geht verloren. Einfach, klar und nachvollziehbar.



Wie funktioniert Friendly Feedback ?

Friendly Feedback ist eine moderne App, die allen Mitarbeitenden die Möglichkeit gibt unmittelbar im Leistungsprozess Feedback im Team und darüber hinaus zu geben.



Mit nur einem Klick kann ein positives Feedback situationsgerecht und anerkennend gegeben werden. Dies verstärkt für beide Seiten (Feedbackgeber und Feedbackempfänger) das Erlebte und erhöht die Motivation sowie die Mitarbeiterbindung von Leistungsträgern.



Jedes Feedback wird qualitätsgesichert durch die Auswahl der für die Guteistung relevanten Competencies sowie einer Kurzbegründung

Welche Vorteile bietet Friendly Feedback?

Für die Mitarbeitenden

- Alle Mitarbeitenden erhalten ein schnelles und anerkennendes Feedback.
- Erlebnisse werden positiv teilbar und damit multiplizierbar (moments that matter).
- Mitarbeitende werden dazu ermutigt Neues zu wagen und gemeinsam Erfolge zu feiern.
- Jeder Mitarbeitende erfährt unmittelbar, welche Themen gut funktionieren und kann damit die eigene Guteistung verstetigen und sofort lernen.
- Die Unterstützung durch die Personalentwicklung wird noch besser und wirkungsvoller.

Vor allem wird diese sehr präzise auf die Mitarbeitenden und ihrea Stärken ausgerichtet. Zudem: Das jährliche Mitarbeitergespräch wird deutlich optimiert

- Der wenig motivierende Basararakter im jährlichen Feedback entfällt und wird durch einen modernen und positiven Prozess abgelöst.

Zusätzlicher Nutzen

- Alle Feedbacks werden durch Verweis auf die zugrundeliegenden Competencies sehr präzise bewertbar. Agile Prozesse können noch schneller und präziser angepasst werden.

Guteistung stärken – Guteistung multiplizieren/ Vier Schritte zum Erfolg

- 1 Friendly Feedback richtet das Feedback konsequent am Tagesgeschäft aus
- 2 Im Mittelpunkt stehen die erfolgreichen Leistungsmerkmale in einem gemeinsamen Leistungsprozess
- 3 Alle Feedbackgebenden können auf die zugrundeliegenden Competencies zugreifen
- 4 Alle Mitarbeitenden haben einen schnellen und tagesgenauen Überblick über alle gegebenen und empfangenen Friendly Feedbacks



Jetzt kostenfrei testen! Telefon 040-284164-0 oder Email an info@friendly-feedback.com